

# 社会保険等の加入義務について

    ・・・加入義務

所属する事業所		就労形態	雇用保険	医療保険 (いずれか加入)	年金保険		
事業所の形態	常用労働者の数						
法人	1人～	常用労働者	雇用保険※2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・協会けんぽ</li> <li>・健康保険組合</li> <li>・適用除外承認を受けた国民健康保険組合(建設国保等)※1</li> </ul>	厚生年金		
	—	役員等	—				
個人事業主	5人～	常用労働者	雇用保険※2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・協会けんぽ</li> <li>・健康保険組合</li> <li>・適用除外承認を受けた国民健康保険組合(建設国保等)※1</li> </ul>	厚生年金		
	1人～4人	常用労働者	雇用保険※2			<ul style="list-style-type: none"> <li>・国民健康保険</li> <li>・国民健康保険組合(建設国保等)</li> </ul>	国民年金
	—	事業主、一人親方	—				

※1 年金事務所において健康保険の適用除外の承認を受けることにより、国民健康保険組合に加入する。

※2 週所定労働時間が20時間以上等の要件に該当する場合は常用であるか否かを問わない。

     : 事業主に従業員を加入させる義務があるもの

     : 個人の責任において加入するもの