日出町

令和７年度

女性活躍推進法第 19 条第６項の規定に基づく取組実施状況の公表について

公表日　令和８年９月３０日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第６項の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

項目		目標値	策定時（令和６年度）	令和７年度
男性職員の育児休業取得率		80%	63%	100%
男性職員の出産補助休暇取得率		100%	68%	100%
年次有給休暇の平均取得日数		14 日以上	11.5 日	12.1 日
年次有給休暇の取得日数が５日未満の職員数		０人	23 人	23 人
年間時間外勤務３６０時間以上の職員数		０人	６人	４人
一人あたりの年間の時間外勤務時間数		120 時間以内	－	85.9 時間
各階級に占める女性職員の割合	課長相当職	25%	－	15%
	課長補佐相当職	33%	－	27%
	係長相当職	40%	－	21%

日出町

令和７年度

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

公表日　令和８年９月３０日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

項目	内容	備考
女性職員の採用割合	42.9%	令和８年４月１日付 採用者
継続勤務年数の男女差	男性　17.0 年 女性　14.9 年	令和８年４月１日現在
男女別の育児休業取得率	男性　100%（2 人） 女性　100%（6 人）	令和 7 年度実績
男性の育児参加のための休暇取得率	100%	令和 7 年度実績
超過勤務の状況（月平均時間）	7.2 時間	令和 7 年度実績
管理職の女性割合	15.8%	令和８年４月１日現在
各役職段階の職員の女性割合	課長相当職　15.8% 課長補佐相当職　31.1% 係長相当職　31.5%	令和８年４月１日現在-