

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく取組実施状況の公表について

公表日 令和7年2月14日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

項目	目標値	策定時 (令和元年度)	令和5年度
産前産後休暇・育児休業に伴う代替職員の確保率	100%	100%	66.7%
男性職員の出産補助休暇取得率	100%	88.9%	75%
男性職員の育児休業の取得者数	1人以上/年	0人	5人
男性職員の育児参加のための特別休暇取得率	100%	11.1%	23.5%
男性職員の出産補助休暇日数と男性職員の育児参加のための特別休暇取得日数の合計取得日数	7日間	3.84日	4.79日
時間外勤務の縮減	前年比減	19,895時間	20,648時間
性別に関わらず、適正な人員配置となっていると感じる人の割合	90%	-	-

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

公表日 令和7年2月14日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

項目	内容	備考
女性職員の採用割合	71.4%	令和5年度採用者
継続勤務年数の男女差	男性 18.7年 女性 15.3年	令和5年度実績
男女別の育児休業取得率	男性 62.5% (5人/8人) 女性 100%(11人)	令和5年度実績
男性の配偶者出産休暇取得率	75%	令和5年度実績
超過勤務の状況 (月平均時間)	9.3時間	令和5年度実績
管理職の女性割合	20.8%	令和5年4月1日現在
各役職段階の職員の女性割合	課長相当職 20.8% 課長補佐相当職 35.1% 係長相当職 26.5%	令和5年4月1日現在